Résumé Cellule de Prière – Mardi 09 Février 2021

Travailler en équipe (T.E)

Intervenant : Pasteur Teddy, Tanteli, Fanantenana

Enseignement :

Notre thème d'aujourd'hui est « travailler en équipe ». Comme l'a souligné le Pasteur Teddy en introduction, travailler en équipe, signifie : SERVIR.

Notre partage se base sur Ro 12: 4. « Car, comme nous avons plusieurs membres dans un seul corps, et que tous les membres n'ont pas la même fonction ».

Lors du sondage, nous étions 86% à répondre que travailler en équipe est parfois ou souvent difficile.

Ce qui est encourageant est que la majorité a répondu que : T.E s'apprend et améliore les relations interpersonnels.

Ro 12 :4 montre que Dieu veut que les chrétiens travaillent en équipe. Il donne à chacun de nous différents dons afin que nous soyons complémentaires.

Dès Genèse 1, cette notion de T.E se voit lorsque Dieu Père, Fils et Saint-Esprit œuvre ensemble lors de la Création.

Le dictionnaire définit une équipe comme un groupe de personnes ayant un objectif commun.

Mais Dieu étant Notre Créateur, nos différences (caractère, âge, éducation, point de vue ou autres ...), malgré les difficultés que cela posent, ne sont pas un obstacle infranchissable à un bon T.E.

---- -- ----

Témoignages :

Note : entre parenthèse (« P ») = initial des personnes ayant pris la parole

- « A une période de ma vie, j'ai été pasteur au Maroc. Ma formation au sein de la FJKM a fait que j'avais mes habitudes concernant le fonctionnement d'une église. Aussi, ai-je rencontré des difficultés lorsque j'ai été élu président du conseil presbytéral. Le fait que la plupart des membres étaient issus d'églises charismatiques et non réformées ajouté n'arrangeait pas les choses. Ils avaient du mal à s'adapter à ma conception de mon rôle en tant que président car j'agissais comme si j'étais à la FJKM.

Je constatais que certains membres étaient mal intégrés. A la fin de mon mandat, ils ont exprimé leurs points de vue. Ils avaient le sentiment que je les empêchais de participer activement et que je voulais m'occuper de tout. Or, ce n'était pas du tout mon impression.

Je remercie le Seigneur car cette expérience au Maroc m'a appris à travailler avec des personnes ayant des habitudes différentes des miennes. Cela m'a préparé à travailler à la FPMA. Quelles que soient les différences, l'essentiel est de se focaliser sur ce qui fait avancer l'église. » (Pst)

- *Quand je suis arrivée à Madagascar, à la FJKM, une chose qui a été difficile pour moi, c'était l'impossibilité de prendre la parole lors des réunions des Mpandray. J'étais habituée à le faire à la FPMA (Bordeaux). J'étais consciente que je n'avais pas à demander à l'église de changer son mode de fonctionnement. Avec le temps, j'ai pris conscience que je pouvais exprimer mes idées par d'autres moyens, si Dieu le veut. Aussi, aujourd'hui, le fait de ne pas pouvoir parler ne me frustre plus. (T)*

* * * * *

Enseignement :

Les divergences d'opinions sont une des sources de difficultés dans une équipe.

L'histoire racontée dans Nombres 13 le montre : sur ordre de Dieu, Moïse envoie douze espions parcourir la Terre Promise pour recueillir le maximum d'information, avant d'en prendre possession.

A leur retour, malgré l'ordre de Dieu, la plupart des espions s'opposent au projet initial, effrayés par la puissance de l'ennemi.

Cela nous fait poser la question, Dieu peut-IL nous demander des choses très difficiles, voire impossibles ?

Que faire quand nous pensons que c'est le cas ?

Et même, Dieu peut-IL nous demander de faire des choses vouées à l'échec ?

Partage :

- *Dieu peut nous demander des choses difficiles, et que même nous n'arrivons pas à accomplir sur le moment. Cela prouve que qu'en tant d'apprendre et de réfléchir, de nous demander pourquoi ça n'a pas marché. Par la suite, Dieu nous donnera d'autres occasions pour réessayer. Donc, on ne peut pas vraiment parler d'échec. (N)*
- *Quand nous faisons quelque chose pour le Seigneur, nous le remettons entre Ses mains. Et si donc, ça ne marche pas, c'est Sa Volonté. Cela nous apprend l'humilité et à Lui faire confiance. Il se peut que Dieu veuille que ce soit d'autres personnes qui l'accomplissent. Ce n'est pas grave. L'œuvre appartenant à Dieu, elle se fera avec ou sans nous. (J)*

Question : comment savoir si un projet vient de Dieu ou non ?

- *Il y a deux types d'équipe. 1. Dieu qui travaille avec nous. 2. Nous, les uns avec les autres. – Pour que notre église marche bien, il faut une tête. Pour nous, c'est Dieu. C'est Lui qui dit ce que nous devons faire. Puis, c'est à notre tour de travailler ensemble. Si Dieu est à notre tête, il ne devrait pas y avoir de difficultés. Quand Dieu donne des ordres claires, obéir. (Nombres 13 : cas des espions) Actuellement, nos décisions se font par vote, et l'idée de la majorité est adoptée. La question se pose alors, que faire lorsque la majorité ne vote pas ce qui serait le plan de Dieu ? (H)*
- *L'église a son agenda d'activités, validé par Dieu. Il y a des objectifs fixés et ne jamais perdre de vue ces objectifs. C'est au responsable de donner les directives claires car de cela dépend l'efficacité de l'équipe. Puis, il partagera les rôles et les tâches selon les dons de chacun tout en leur faisant confiance. Et en tant que chrétiens, que chacun agisse avec amour et respect. Comme l'indique le sondage, T.E, c'est difficile, voir aussi comment le faciliter. Si nous agissons ainsi, les objectifs seront toujours atteints. (C).*
- *Dans une équipe, souvent chacun est persuadé de connaître la Volonté de Dieu. Du coup, lors des réunions, quelle « volonté de Dieu » choisir ? Autre point, nous parlons de « but », mais, il se peut aussi que chacun a sa conception du « but », d'où l'importance de se mettre d'accord avant d'agir. Pour terminer, quand nous parlons de problèmes, nous voyons trop la grandeur du problème. Ne vaut mieux-t-il pas regarder à la Grandeur de Dieu ? (H)*
- *Connaître la Volonté de Dieu n'est pas toujours évident. Et même si l'équipe se met d'accord sur les objectifs, les divergences peuvent concerner sur : qui va faire quoi, quand, comment, etc ... Aussi, il est important de prier avant les discussions, pendant les discussions et après les discussions. Il se peut que tout le groupe ne soit pas d'accord. Néanmoins, Dieu peut agir en faisant que ceux qui ne sont pas d'accord, acceptent que les idées des autres soient réalisées, tout en ayant une paix de Dieu. (T)*

Enseignement : Il arrive effectivement, comme dans le cas de Nombres 13, que même si la volonté de Dieu est claire, seule une minorité l'accepte et que la majorité s'y oppose. Que faire, alors ? Avant tout : prier. Ne pas se précipiter à prendre une décision, à faire quoi que ce soit. Le Seigneur nous éclairera.

La suite de Nombres 13 montre que finalement, le peuple d'Israël est arrivé à Canaan, non pas parce que les deux espions minoritaires (Josué et Caleb) ont su convaincre, mais parce que le peuple a fini par obéir à Dieu. Quant à Caleb et Josué, à cause de leur obéissance et confiance en Dieu, malgré l'opposition qu'ils ont rencontré, Dieu les a particulièrement bénis.

L'obéissance à la Volonté de Dieu est toujours source de bénédictions.

Cette histoire nous met aussi en garde : dans une équipe, la majorité n'a pas toujours raison !

Cela nous invite à être humble et surtout à donner une place importante à la prière.

Et prier en toute circonstance, pour chercher la Volonté de Dieu, et non pas seulement en cas de problème.

C'est pourquoi, même lorsque nous savons que nous avons raison, il est parfois sage de se taire, et accepter que les idées des autres soient réalisées.

Notre rôle sera de prier pour que Dieu visite les cœurs de chacun afin que Sa volonté se réalise.

Tôt ou tard, Elle se réalisera toujours....

* * * * *

*** Dans le sondage,(remarque ou question ?) , concernant le T.E, un participant a souligné le fait qu'entre non-chrétiens, l'ambiance semble meilleure qu'entre chrétien.

Partage :

- Dans une association ou entreprise non chrétiennes, les objectifs sont définis et personne n'en dévie. En milieu chrétien, l'émotivité et la sensibilité jouent. Il y a aussi beaucoup de subjectivité en regardant les autres. Donc, savoir gérer les émotions, sinon, cela nous tire vers le bas. Savoir aussi bien communiquer. (C)
- La différence entre une association non-chrétienne et une église est que dans une association non-chrétienne, si les objectifs ne conviennent pas à un membre ou si une personne lui déplaît, il lui est facile de quitter l'association. Il en est autrement, concernant l'église. En tant que chrétien, malgré les problèmes et les difficultés, nous restons dans l'église, et recherchons des solutions. (T)

* * * * *

Enseignement :

Nous connaissons tous Galates 5 :22-23 concernant le fruit de l'Esprit.

Vu sous un certain angle, ces versets nous invitent à mettre Dieu au centre de ce que nous entreprenons. Le mettre au centre, c'est envisager que peut-être nous nous trompons, il y a de meilleures idées ailleurs ou que nous sommes là pour compléter une autre personne. Véritablement, c'est faire corps les uns avec les autres.

Certains d'entre nous ont parlé de « charisme ». Et justement, « charisme » désigne les dons de l'Esprit.

Le charisme n'est pas une question de savoir-faire ou de pouvoir-faire.

C'est une autorité (et non un pouvoir) qui rassemble (et non qui divise) , qui invite à faire quelque chose ensemble. Moïse fait preuve de charisme, non pas parce qu'il a fait sortir le peuple d'Israël d'Egypte ou qu'il sait bien parler. Au contraire, il avait des faiblesses qu'il a reconnu devant Dieu, il a connu des échecs.

On ne dira pas qu'il est à la tête mais plutôt celui qui a envie de servir et de rassembler tout le monde autour de Dieu.

Pré-conclusion :

Rappel de l'enseignement donné par le pasteur Elysée, il y a 15 jours : l'église n'est pas une finalité. On va à l'église pour que chacun puisse grandir. Pour que l'église puisse grandir, chacun a besoin de grandir, et surtout de grandir dans l'amour.

L'amour est important dans l'église. Pour que cet amour augmente, nous avons besoin d'être nourri de la Parole de Dieu.

Dans un travail d'équipe, il est important aussi de mettre la bonne personne à la bonne place. Et pour qu'une personne soit à la bonne place, elle doit être elle-même consciente de ses dons et de sa mission ; et enfin accepter la mission qui lui est confiée.

La confiance doit être dans les deux sens : le responsable fait confiance en celui à qui il confie une mission, et ce dernier doit être pleinement conscient de ses dons et de la mission qui lui est confiée.

Important aussi de donner de la place à l'amour, la tolérance et la prière.

Nous sommes d'accord que travailler en équipe est difficile mais aussi bénéfique pour tous car nous grandissons spirituellement et l'œuvre de Dieu avance également.

Comme nous le rappelle régulièrement Pasteur Teddy : « ce n'est pas le chemin qui est difficile, mais c'est le difficile qui est le chemin. »

CONCLUSION FINALE (Pst Teddy)

** 1 Co 12 : 4-6 : « Il y a diversité de dons, mais le même Esprit; diversité de ministères, mais le même Seigneur; diversité d'opérations, mais le même Dieu qui opère tout en tous.*

En lisant ce passage, nous voyons l'Amour de Dieu dans le travailler d'équipe : il donne à chaque membre d'une équipe son Esprit. Chaque membre de l'église est-il conscient d'avoir reçu le don de l'Esprit ?

Personne ne peut dire : « je n'ai rien reçu ». A chacun de se demander : « qu'ai-je reçu ? », et le Seigneur nous rappelle qu'IL appelle chacun de nous à travailler avec LUI. C'est le sens de : un seul Esprit, un seul Dieu.

C'est l'œuvre de Dieu que nous faisons, c'est l'œuvre de l'Esprit Saint. Nous ne sommes que des co-ouvriers.

Etant donné l'importance d'être co-ouvrier avec Dieu, devant les difficultés, ne soyons pas découragés. Ne le prenons pas comme un échec, un défaut.

Le Saint Esprit nous montre qu'il y a des lacunes à combler. Voilà pourquoi, nous pouvons considérer notre impuissance comme une bonne nouvelle. Si nous n'avons pas péché, il n'y a pas de salut. Dieu vient pour nous sauver dans notre faiblesse.

S'il y a des difficultés dans le travail en équipe, ne laissons pas le diable nous décourager. Le but du diable, des démons est d'empêcher la progression des œuvres de Dieu. Les démons ne sont pas des personnes, ni ceux qui travaillent avec nous. Ce sont des mauvais esprits qui veulent détruire les œuvres de Dieu, contrer le plan de Dieu. Voilà pourquoi Jésus interdit toujours aux démons de parler de Lui.

Chacun de nous, toi et moi, nous sommes une grande grâce et un co-équipier merveilleux. Quand nous regardons l'autre avec les lunettes de Dieu, nous constatons qu'IL nous a donné des co-équipiers agréables, remplis du fruit de l'Esprit selon Galates 5. Il y aura des épreuves devenant des tentations pour le croyant qui a reçu des dons et qui nuisent au travail d'équipe. Quelle est la source du problème ? C'est l'orgueil.

Dans Corinthiens, l'orgueil se manifeste quand les dons reçus de Dieu sont mis en avant et non les œuvres pour Dieu. « j'ai les meilleurs dons », « Dieu m'a donné cette mission », « Dieu m'a donné tel ou tel don », ... conduisant à dire « celui-ci est vraiment très compétent ... »

Mais lorsque nous réalisons qu'un don, comme son nom l'indique est quelque chose que nous recevons par grâce (charisme), nous prenons conscience qu'il est donné pour unir car nous sommes complémentaires.

Ex : Le pasteur n'est rien sans les diacres ; les diacres collaborent avec lui. Il en est de même pour les membres d'un bureau, pour les Sampana et aussi pour chaque famille. Si le père de famille pense que lui seul a reçu des dons et non les enfants, cela conduira à des conflits.... L'orgueil a des origines démoniaques.

Les dons sont faits pour édifier l'église. Différents dons, différentes missions. Telle est la Volonté de Dieu.

L'église doit en tenir compte. Le pasteur rappelle la Volonté de Dieu,, ce qui édifie l'église, ce qui glorifie Dieu.

Ce n'est pas la démocratie qui détermine cela. Si la majorité vote pour quelque chose qui n'édifie pas l'église, il est nécessaire de rappeler la Volonté de Dieu.

Ex : le mariage homosexuel. Certaines églises l'acceptent car la majorité l'accepte. Mais pour nous FPMA, nous disons quelles sont nos convictions bibliques. En tant qu'église, c'est notre rôle.

Pour édifier l'église, la Volonté de Dieu ne doit pas être négligé soi-disant pour ne pas nuire aux relations communautaires, pour être comme tout le monde. Les chrétiens doivent être la lumière du monde, proclamant la Volonté de Dieu.

Considérons les différentes activités de l'église comme « l'opération soupe ». Quel zèle a été déployé, avec joie. Beaucoup de personnes y ont activement participé. Les dons récoltés ont été très abondants. Tout cela s'est réalisé car nous avons à cœur de faire progresser l'église.

Notre église a encore d'autres activités de prévues dans son agenda. Dieu a délégué le Saint-Esprit en nous. De même, nous avons aussi à apprendre à déléguer.

L'église ne serait pas une église s'il n'y avait que des pasteurs ou que des diacres. Chacun a sa place dans l'église. Aussi, si nous nous demandons, quelle est-elle ; le Seigneur nous appelle à nous engager dans l'église , dans un Sampana ou autre. « Me voici, envoie-moi ! »

Nous avons tous nos faiblesses, mais souvenons de « c'est par la grâce du Seigneur que je suis ce que je suis. ». Ne gardons pas pour nous cette grâce. Utilisons-la pour faire avancer l'église. C'est en travaillant avec les autres, que nous voyons nos limites, et qu'est-ce que les autres peuvent faire. Voilà pourquoi dans l'église, le dialogue est important.

Les réunions des Mpandray sont un véritable atout car elles permettent les échanges, chacun peut s'exprimer, dans l'amour et simplicité de cœur. IL en est de même dans les Sampana, et toute réunion dans l'église.

Et comme l'église n'est pas toujours selon nos attentes, ni selon l'attente du Seigneur, il est important de prier. Prier avant les réunions, avant de partager les responsabilités, avant de passer à l'action... Voilà ce qui différencie l'église des autres associations.

L'église est consciente qu'elle est une envoyée, une ambassadrice de Dieu. Alors , elle prie : « Seigneur, je n'arriverai jamais seul à faire ce travail ; c'est un poids pour moi. Je le remets entre tes mains. » . Puis, nous le partageons à d'autres : « je t'avoue que ce travail est un poids pour moi. Sincèrement, c'est une joie pour moi de travailler avec toi. « . Tu verras que tes co-équipiers seront heureux. « 5/5 de travailler avec toi. Qu'ils y en aient d'autres comme toi à l'église !»

Parfois, on ne reçoit que des critiques négatives de la part des co-équipiers et c'est décourageant.

Faisons les choses dans la bonne humeur.

Et comme le dit le proverbe malgache : « *Ny asa atao an-kira , vita tsy natao.* »

Courage à nous tous !