

Travailler en Equipe – 2^{ème} Partie (02 mars 2021)

Avant d'avancer dans le sujet, rappelons la définition d'une équipe :

Groupe de personnes, travaillant ensemble pour atteindre un objectif.

Définition d'une équipe chrétienne : *groupe d'enfants de Dieu, **servant ensemble leur Dieu.***

Nous voyons donc, qu'il existe une différence entre une équipe chrétienne et celle qui ne l'est pas.

- *** - *** -

La dernière fois, nous étions nombreux à avoir affirmé que travailler en équipe est difficile et cela pour diverses raisons. Malgré cela, nous sommes nombreux à avoir déclaré être prêts à continuer travailler en équipe car cela est bénéfique.

Aussi, l'objectif de nos échanges de ce soir est de voir comment améliorer le T.E.

En fait, tous nos réunions de mardi soir, nous pouvons les considérer comme T.E. En effet, nous sommes tous là parce que nous voulons que notre église progresse.

Certes, nous n'avons pas les mêmes idées ; et heureusement car plus les idées sont nombreuses, plus les possibilités de progresser sont nombreuses. C'est important que chacun donne son avis. Cela donne une vraie dynamique et permet l'entretien de ce dynamisme.

Comme chacun est appelé à donner son avis, cela implique qu'il y a un moment où nous parlons et un moment où nous écoutons. Parler et écouter sont tous deux importants. Aussi, nous avons à apprendre à parler et aussi à apprendre à écouter.

Voici les trois questions que nous aborderons pour avancer dans le sujet :

1°) Quelles attitudes et paroles nuisent ou favorisent la prise de décision dans un groupe ?

2°) Quelles attitudes ou paroles, Dieu attend-IL de moi si mon idée est votée ?

3°) Quelles attitudes ou paroles, Dieu attend-IL de moi si mon idée est rejetée ?

- *** - *** -

Partage :

« Avant tout, il est important d'écouter chaque avis et chaque réponse des uns des autres. Ensuite, il faut choisir et nous devons accepter ce qui a été décidé par la majorité. Si ton idée n'a pas été votée, cela ne signifie pas qu'elle est mauvaise. Peut-être, ce n'est pas encore le moment et que ce sera pour plus tard. Mais même si elle ne sera jamais acceptée, cela ne veut pas dire que ton idée était mauvaise.

Aussi ne sois pas vexé si la majorité rejette ton idée. Accepte le choix de la majorité. Il est possible que ce soit vraiment la volonté de Dieu. De plus, comme la réunion a été portée en prière, accepter ce qui a été décidé comme la Volonté de Dieu. Donc, ne pose plus la question « Pourquoi, mon idée est rejetée ? » (N.)

« Pour que les gens ne soient pas frustrés, il serait bon de prendre en note les avis de chaque personne. C'est rassurant car cela prouve qu'elle a été écoutée. Cela permet aussi d'y revenir lors d'une prochaine réunion. En absence de note, il ne sera plus possible d'y revenir. Et cela va entraîner frustration et rancune. Les responsables devraient expliquer pourquoi une idée est rejetée. » (C.)

« Il y a deux choses que je voudrais partager. Dans toute réunion de l'église, il y a toujours un secrétaire qui prend des notes. Ensuite, une récapitulation est faite, devant être validée à la réunion suivante. Ce compte-rendu ne contient pas que les décisions prises. Il comporte aussi les idées échangées. C'est un encouragement pour nous afin que nous nous ne sentions pas frustrés, ni oubliés, ni pas écoutés. On peut envisager en accord avec les participants d'enregistrer la réunion. Agir ainsi permet de dire : « on est chez nous », personne n'est oubliée. Et si jamais, ça arrive, pardonnons.

Deuxième point, pour éviter les décisions, avoir la bonne attitude, une attitude de prière: ne pas venir aux réunions pour que notre idée soit acceptée, à tout prix. Cela vient de notre « égo » C'est cela qui est cause de déception car nous y avons mis tout notre cœur, force et pensée. Disons-nous plutôt : « Dieu, que ta Volonté soit faite, pas la mienne. » Demandons-nous aussi, si notre idée a fait progresser la discussion et l'église. Parfois, alors que la discussion est déjà houleuse, une personne prend la parole et aggrave encore le problème ou en rajoute.

Aussi, en cas de problème, ce qu'il faut, ce sont aussitôt des suggestions aidant à sa résolution, même partielle. On peut aussi demander des explications supplémentaires, si manque de compréhension. Les problèmes qui s'accumulent peuvent décourager les co-équipiers membres pensant que la situation est trop difficile. Et cela ne fait pas avancer l'église.

(Pasteur T.)

« Par rapport à la question sur les sentiments, c'est difficile, je pense, de dire publiquement ce que nous ressentons, que nous sommes frustrés, vexés ou en colère, etc. ... Pour que cela soit possible, il faut une ambiance où les gens sentent qu'ils ne seront pas jugés s'ils disent ce qu'ils ressentent. Sinon, il y aura la peur que lors des réunions, les gens vont dirent : » Son idée n'a pas été acceptée. Il est surement en colère, déçu, ou va bouder ... »

(T.)

« Je vais considérer les choses d'une manière générale. Un proverbe malgache dit que :

« Teny miakatra ifampierana, Teny midina ifampifehezana »

Lorsqu'une équipe travaille ensemble, il y a une organisation. Nous pouvons considérer la Parole de Dieu, la Bible comme la parole qui vient d'en haut, Celle à suivre. Et la parole qui vient d'en bas, ce sont nos discussions devant être dirigées par la Parole de Dieu. Dans le cadre de l'organisation, chacun donne son avis et on procède au vote. Pour progresser, nous devons accepter que ce qui a été voté est ce qui doit être réalisé.

Si notre idée est acceptée, tant mieux. Si elle est rejetée, accepter le choix de la majorité. Il est même possible que ton idée ne soit jamais acceptée. Que nos paroles et nos attitudes soient conformes à la Parole de Dieu. Paroles de grâce et humilité, entre autres. »

(H.)

« Je voudrais apporter mon témoignage, par rapport à la question, « qu'est-ce une ambiance pénible dans une équipe ». Au travail, je suis dans une équipe où nous sommes seize femmes. Quand les gens ne sont pas chrétiens, pour atteindre les buts, ils n'ont pas d'état d'âme et se ne se soucient pas de ce que peuvent ressentir les autres, s'ils sont frustrés, en colère ou pas. Ils sont prêts à la dispute. En tant que chrétiens, nous ne devrions pas être frustrés si nos idées ne sont pas acceptés car le chrétien est avant tout pacifique, modéré, conciliant. Il a en tête qu'il agit pour Dieu pour faire avancer Son église et recherche sa Gloire. Nous devons accepter les opinions des autres. L'Esprit-Saint fait parler chacun de nous.

Voilà ce que je voulais témoigner : heureusement que nous sommes chrétiens, cela nous préserve des ambiances pénibles lors des réunions.

(L.)

- Ce qu'a dit L. renforce l'idée de ne pas venir aux réunions pour que nos idées soient acceptées avant tout et à tout prix, mais de nous contenter de les exprimer, puis d'écouter celles des autres. (Tanteli)

« Qu'est-ce qu'une ambiance agréable ? A cette question, je répondrai : respect mutuel, écoute mutuelle ; et comme l'a dit le pasteur se poser la question si ce que je dis est édifiant pour l'église. (C.)

- Oui, comme nous l'avons déjà dit avant, nous avons à apprendre à écouter. Il y a un temps pour parler, comme il y a un temps pour écouter. Soulignons-le encore, ne venons pas aux réunions dans le but de faire adopter nos idées, mais sachons écouter les idées des autres.
- Nous avons parfois la tentation d'écouter les autres, non pour les comprendre mais pour trouver comment contrer leurs idées. Nous ressassons nos idées dans notre tête. (Tanteli)

D'où la question : **qu'est-ce qui pourrait nous aider à mieux écouter les autres ?**

«Pour pouvoir écouter, il faut se taire. » (N.) Donc, attendre que l'autre ait fini de parler avant de parler.

*** Enseignement : Tanteli**

Pour aller plus loin dans notre échange, imaginons une réunion où une idée a été votée, aux dépend d'une autre. Or, il se révèle à sa réalisation, que les fruits sont loin de ceux attendus. Cela peut être source de problèmes. Et c'est dans ce genre de situation que nous avons besoin de nous entraider.

Pour illustrer ce cas, prenons le cas de ce qu'a vécu l'apôtre Paul. Il devait prendre le bateau pour se rendre à Rome. En voyant la météo, il a suggéré de reporter le départ. Mais le capitaine se fiant davantage à son expérience choisit de partir. Peu après, pris dans une tempête, le bateau fit naufrage. Paul, même s'il a dit qu'on aurait dû l'écouter, donna aussi des idées qui ont permis à tous les passagers de sauver leur vie.

Cette histoire illustre que lorsqu'une idée se révèle finalement mauvaise, cherchons ensemble des solutions au lieu de faire des reproches. Ce n'est pas évident. Aussi, ayant en tête que lorsque nous travaillons en équipe, c'est comme si nous sommes dans le même bateau.

- - - - -

*** Enseignement : Fanantenana**

Encourageons-nous les uns les autres, comme nous nous le sommes répéter déjà plusieurs fois. Ce n'est pas facile car nous avons chacun nos faiblesses., ... et nos qualités, heureusement !

Que chacun de nous œuvre de tout son cœur et de toute sa force pour que puissions accomplir ce que Dieu attend de nous au sein du monde et de l'église. Que la paix de Dieu soit avec chacun de vous. Que son Amour vous comble. Revêtez-vous encore de son espérance en Lui, avec Lui. Qu'IL nous aide dans nos projets pour nous tous, pour notre église.

Toutes ces difficultés, Il les a déjà traversées, surmontées et vaincues. On va donc y arriver ! (Fanantenana)

- - - - -

* Enseignement : Tanteli

Ce qui peut vraiment nous aider à travailler ensemble, c'est l'AMOUR. Ce qui nous permet ceux qui pensent différemment de nous, c'est, l'AMOUR. C'est encore l'AMOUR qui nous permet d'accepter le vote d'une idée qui n'est pas la nôtre. Par nos forces humaines, nous n'y arriverons jamais. Seul l'AMOUR qui vient de Dieu peut les rendre possibles.

Respecter les autres est très important, comme ça a été déjà dit. Certaines personnes n'osent pas parler car ils ont peur que leurs idées soient fausses ou mauvaises. Nous devons les encourager à parler, car c'est ainsi que chacun d'eux grandira et progressera dans l'église.

Rappelons ce dont nous avons déjà parlé la dernière fois : l'église n'est pas une finalité. Si nous sommes chacun à l'église, c'est parce que Dieu veut que chacun de nous grandisse, ensemble. Et pour que cela se réalise, il revient à chacun d'utiliser ses dons. Tous nous sommes utiles, pas seulement ceux qui ont les plus grandes compétences. Même celui qui pense être « petit » à sa place dans l'église. A chacun de découvrir quelle est cette place.

Pour Dieu, nous sommes tous importants, et non uniquement ceux qui ont les plus grandes compétences et dons. Peut-être connaissez-vous la fable de La Fontaine : « le lion et le rat ». Le lion était pris au piège dans un filet et c'est le rat qui l'a délivré.

Ainsi, comme nous sommes tous utiles, n'hésitons pas, n'ayons pas honte de donner notre avis. Il se peut qu'une de nos paroles qui nous semble insignifiante sera à l'origine d'un grand bond en avant pour notre église. Donc, une fois de plus : osons participer pour faire avancer notre église.

Partage :

Le travail d'équipe à l'église diffère totalement de celui au travail. A l'église, nous cherchons à faire avancer le Royaume de Dieu ; au travail, nous travaillons pour le profit, par exemple. Donc, ne pas comparer les deux. (N.)

- - - - -

Question : Que faire quand les avis sont trop divergents ? Vote, report, tirage au sort, avis d'une personne compétente, avis du leader ... ? C'est une situation qui n'est pas rare.

Fanantenana : Il serait intéressant de voir quelles différentes méthodes sont utilisées dans la Bible lorsqu'une décision est à prendre. Certaines peuvent nous surprendre. Par exemple, dans Actes 1, un tirage au sort est fait pour établir qui allait remplacer Judas, mort.

Beaucoup d'entre nous sommes assez réticents sur l'idée de faire un tirage au sort car on remet d'une certaine manière nos décisions au hasard. Beaucoup, nous ne sommes pas à l'aise avec ça. Pourtant, dans l'Ancien Testament, aussi, nous en trouvons un exemple : l'histoire de Jonas, le prophète. Avant qu'il ne se fasse avaler par le fameux gros poisson, dans lequel il restera pendant trois jours, il a été désigné, par tirage au sort, comme le faiseur de troubles, cause de la tempête. Le tirage au sort existe pour prendre une décision. Pourtant, nous n'avons pas l'habitude de cela. Dieu dans sa grande puissance, se montre à travers ce procédé.

Suivre la personne compétente. Jésus. Qui fait que Jésus soit considéré comme la personne compétente ? : les disciples, les personnes qui l'ont entouré. « C'est Lui, le prophète des prophètes, c'est Lui qui ... etc. » Mais après sa crucifixion : « ce n'était pas Lui ... ». Jusqu'à sa résurrection, savoir qui était la personne compétente n'était pas évident... L'Esprit de sagesse et d'intelligence se cache. L'Esprit de Dieu n'a pas besoin d'autorisation pour être ce qu'IL est.

Suivre la proposition du leader ? Combien de leader ont été suivi dans la Bible et combien de leurs acolytes ont chuté ou ont été sauvé en les suivant ? La compétence d'un leader peut être défailante parce que ne répond pas à nos attentes. Mais l'Esprit de Dieu fait ce qu'Il veut, pour agir dans le monde qui nous entoure.

Toutes les propositions évoquées nous font poser la question, sur notre considération face aux décisions que nous prenons et à la manière dont nous les prenons. Parfois, dans notre réflexion personnelle, nous disons :
« *Ce n'est pas normal qu'une décision a été prise comme cela..., je ne suis pas d'accord..., c'est comme ça qu'on fait, on a toujours fait comme ça...,* » .

Quand on s'interroge, finalement, on se dit : « *Où est-ce que Dieu peut agir..., où se situe le pouvoir de Dieu ?* ». Quand on parle du pouvoir de Dieu : peu importe les moyens mis en œuvre, rien ne Le contraindra à faire sa Volonté. Dans vos témoignages, c'était juste de dire que si y a un vote, une proposition a été votée, c'est la Volonté de Dieu, à Lui soit la Gloire. Quelle que soit la manière de prendre une décision, Dieu agit.

- - - - -

Partage :

Dans une réunion chrétienne, il est important d'accepter de se laisser diriger par le Saint-Esprit. Si c'est une réunion non chrétienne, comme au travail, apportons aussi caractères et comportement d'un enfant de Dieu. Apportons aussi à l'extérieur, pas seulement à l'église, le comportement d'un enfant de Dieu.

A la question, que faire si les avis sont très divergents, je pense que si les avis sont très différents, c'est que certaines choses ne sont pas claires pour tous. Donc, il vaut mieux chacun explique clairement son idée. Et si toute est clair pour tous, peut-être qu'à la fin, il n'y aura qu'une idée commune. Cela demande de la patience, ne pas s'empreser de prendre une décision.

(H.)

Pré-conclusion : Tanteli

Même si les avis sont différents, il y a différentes façons de prendre une décision. Ce ne sera pas toujours que par un vote ou l'adoption de l'idée du leader ou reporter une décision ou faire un tirage au sort. Tout est possible. Le plus important est que tout se fasse avec AMOUR. Quel que soit le mode de prise de décision, que ce soit fait avec AMOUR., sinon cela ne sera pas édifiant mais destructeur. Et quoi que nous fassions, que ce soit pour la Gloire de Dieu, uniquement. Ayons cette assurance que c'est Dieu qui nous conduit dans nos décisions et ce que nous faisons.

En résumé : revêtons-nous toujours d'Amour dans toutes les décisions que nous avons à prendre et quel que soit mode de décisions. Puisseons-nous appliquer dans nos prochaines réunions ce que nous avons appris aujourd'hui : respect, écoute, amour. Et tout cela pour la Gloire de Dieu. Et si vraiment, nous arrivons à mettre tout cela en pratique, nous récolterons des fruits abondants aussi bien dans notre vie personnelle que dans la vie de notre église.

CONCLUSION FINALE (Pst Teddy)

Merci à tous pour votre participation. Voilà ce qu'est une équipe comme nous l'avions mentionné dès le début. En lisant le résumé de la dernière réunion, nous voyons que c'était vraiment quelque chose d'important et profond que nous avons partagé. Et ceux qui n'ont pas pu assister à la réunion pourront acquérir beaucoup de connaissances utiles pour nous permettre de servir ensemble au sein de l'église, par laquelle nous ne formons qu'un.

Par ce qui a été partagé, nous voyons vraiment l'œuvre du Saint-Esprit, et qui fait la particularité des réunions des enfants de Dieu. Le Saint-Esprit nous fait parler. Grâce à Ses dons, nous avons des idées, du temps et les moyens pour réaliser les réunions afin de travailler ensemble pour la Gloire de Dieu.

L'objectif du Saint-Esprit, en nous attribuant différents dons est que nous soyons vraiment « un ». Ainsi tout ce que propose chacun de nous contribue à notre unité. Cela nous pousse à remercier Dieu.

1 Co 13.13 m'a vraiment parlé. C'est un texte très connu mais il y a quelque chose que je voudrais partager. On y trouve trois états d'esprit permettant de concrétiser la vie d'équipe, de permettre de réellement travailler ensemble, d'effectuer des réunions. Je parle de nos réunions d'église. En dehors, nous pouvons nous distinguer en ayant ces 3 états d'esprit lors de réunions ou de travail en équipe.

« Maintenant donc ces trois choses demeurent: la foi, l'espérance, l'amour. »

La FOI croit la Parole du Seigneur : *« si deux ou trois sont réunis en mon Nom, Je suis au milieu d'eux. »*

Le Saint-Esprit nous convainc que lors de nos réunions, Le Personnage Principal est là avec nous. Il a Son Royaume. C'est un personnage bien plus important que Trump ou Biden : Jésus-Christ, le Seigneur des seigneurs, le Roi des rois. S'Il est au milieu de nous, c'est lui qui décide de tout sur notre travail d'équipe et nous verrons Dieu à l'œuvre. Des larmes couleront de nos yeux, et nous nous diront : *« Oh, Mon Dieu, j'avais pensé à beaucoup de choses et avais des craintes. Alors qu'en fait, Tu avais déjà tout planifié ! »*. Voilà ce qu'est la FOI. Elle est importante. Toutes nos idées, partageons-les avec FOI. *« Seigneur, voilà mon idée. Je suis persuadé qu'elle édifiera l'église. C'est toi qui voit elle sera acceptée ou améliorée. »*. Voilà la FOI, l'état d'esprit convaincu de la présence de Dieu.

Voilà la particularité de l'église et de nous, temple du Saint-Esprit appelé avec d'autres personnes également temple du Saint-Esprit. Et c'est encourageant. Se dire, comme je l'ai déjà dit la dernière fois : *« cette personne qui travaille avec moi est vraiment un cadeau de Dieu. Il est possible qu'il pense différemment de moi, mais c'est aussi un temple de Saint-Esprit. Le Saint-Esprit agit aussi à travers elle. A moi de voir avec elle, qu'est ce qui peut édifier l'église. »*

Et lorsqu'il est clairement établi par la FOI que l'église est à Jésus et qu'Il ne nous laisse pas seuls mais qu'IL est au milieu de nous, il y a l'ESPERANCE.

ESPERANCE. Nous sommes convaincus que la réunion apportera quelque chose de bien mieux que ce que nous avons pensé ou imaginé. DIEU fait infiniment au-delà de ce que nous demandons ou pensons par la puissance qui agit en nous. Voilà le fruit de la foi. Si nous le croyons, nous constatons que de bonnes idées auxquelles nous n'avions pas pensées apparaissent.

Souvenons-nous que lorsqu'une décision est prise, c'est sa réalisation qui est vraiment importante et non les décisions prises. Et malheureusement, c'est ce qui arrive parfois : une décision a été prise mais seules quelques personnes se mettent à la tâche. C'est là qu'il nous faut comprendre que lorsque quelque chose a été décidé, que ce soit lors de l'assemblée générale, d'un comité ou autre, ce n'est plus l'idée du pasteur, du responsable ou autre, mais C'EST L'IDEE DE L'EGLISE inspiré par Jésus-Christ pour l'église.

Donc, nous nous donnons la main pour sa réalisation car c'est ainsi qu'il sera évident que nous formons une équipe, non seulement lors des réunions, mais surtout lorsqu'il s'agit de passer à l'action. C'est vraiment important car l'église est un atelier où Dieu nous prépare à habiter ensemble au ciel.

Je me rappelle d'une église où à la fin du culte, les diacres consacrent du temps à ramasser les emballages de bonbons, de biscuits et autres. Chaque membre le savait. Rappel a été fait que tous étaient responsables. Résultat : c'est un peu comme les toilettes, désolé pour l'exemple mais : quand je quitte, c'est aussi propre que quand je suis rentré. De plus, cela allège le travail des « nettoyeurs ». Voilà un exemple de passer à l'action suite aux décisions prises. Ça ne reste pas au stade de merveilleuse idée enregistrée dans les archives mais d'action accomplie pour la Gloire de Dieu. Après l'ESPERANCE, ...

L'AMOUR. Nous en avons beaucoup parlé. L'amour que nous vivons dans nos relations sociales, même si nous y trouvons beaucoup d'amour, n'est pas le même que celui qui vient de Jésus-Christ. Quand c'est Lui qui règne, c'est un

AMOUR qui fait preuve d'abnégation, de renoncement de soi. C'est de là que viennent : douceur, humilité, etc ... Tout cela vient de l'**AMOUR** qui vient de Dieu. Et c'est cela que nous devons demander. Dans le cantique 531, nous trouvons : « *Notre cœur semblable a une terre desséchée, remplis-le d'**AMOUR**. ... pour que nous nous faisons du bien et que nous nous pardonnons les uns les autres.* »

A cause de ce que nous vivons dans notre entourage et à cause de l'action du Malin, notre cœur est parfois entaché. C'est pourquoi, comme nous l'indique le cantique 531, demandons au Seigneur qu'Il remplisse notre cœur d' **AMOUR**.

Ces trois états d'esprit sont vraiment importants afin qu'il y ait un bon travail d'équipe entre enfants de Dieu. Et que cela soit ainsi, non seulement l'église mais aussi dans chaque foyer. Il y a un réel apprentissage pour le mari et la femme ; les parents et les enfants.

Je terminerai en parlant des réunions. Oui, il y a différentes façons de les conduire, car Dieu fait au-delà de ce que nous pensons. Cependant, chaque église a son organisation. Par exemple, en tant que FPMA, nous avons notre règlement intérieur concernant l'attribution d'une responsabilité. Nous avons parlé du cas du successeur du Judas mais de par notre organisation, le choix se fera par vote secret. Aucun autre moyen n'est possible, comme à main levée. En cas d'égalité, ce sera le plus âgé. Qui sait, peut-être qu'un jour, nos enfants procéderont à des changements. Mais pour l'instant, l'église a son organisation. A nous de la respecter avec **AMOUR**.

A Dieu seul soit la Gloire.